



Delibera Assemblea N. \_\_\_ del \_\_\_

### ALLEGATO A

Dato atto che la dotazione dell'Azienda Speciale Parco di Porto Conte approvata con deliberazione del Consiglio direttivo N.68 del 23/12/2016, come di seguito indicato alle lettere A), B) e C) prevede n.20 (venti) unità di Personale a tempo indeterminato cui si aggiunge il Direttore generale, dirigente a tempo determinato:

A) Ufficio di Direzione è costituito da 1 unità: il Direttore generale.

B) Area Finanziaria ed Amministrativa costituita da 7 unità come di seguito indicato:

Profilo professionale	CATEGORIA	POSTI N.	TIPOLOGIA	COPERTURA
Istruttore Direttivo contabile	D	1	TEMPO PIENO	VACANTE
Istruttore Direttivo amministrativo	D	3	TEMPO PIENO	VACANTI
Istruttore Direttivo amministrativo	D	1	TEMPO PARZIALE	VACANTE
Addetto amministrativo	C	2	TEMPO PARZIALE	VACANTI
Totale		7 VACANTI		

C) Area tecnica costituita da 13 unità come di seguito indicato:

Profilo professionale	CATEGORIA	POSTI N.	TIPOLOGIA	COPERTURA.
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	TEMPO PIENO	VACANTI
Istruttore Direttivo Tecnico	D	1	TEMPO PARZIALE	VACANTI
Addetto Tecnico	C	2	TEMPO PIENO	VACANTI
Istruttore direttivo/guide ambientali	D	3	TEMPO PIENO	VACANTI
Istruttore direttivo/guide ambientali	D	3	TEMPO PARZIALE	VACANTI
Collaboratore tecnico/manutentivo	B	3	TEMPO PIENO	VACANTI
Totale		13 VACANTI		



Su proposta del Consiglio Direttivo si **approva** lo schema della programmazione triennale 2017 – 2019 del fabbisogno del Personale come di seguito specificato:

**Anno 2017:**

N. 10 assunzioni con contratto a tempo determinato (\*)

Categoria o qualifica	TIPOLOGIA SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
			Totale	Di cui	
				A tempo pieno	A tempo parziale
D	Servizio amministrazione generale	Istruttore direttivo amministrativo	4	3	1
D	Servizio amministrazione generale	Istruttore direttivo contabile	1	1	-
D	Servizio ambientale e delle risorse del Parco	Istruttore direttivo tecnico	2	1	1
D	Servizio ambientale e delle risorse del Parco	Istruttore direttivo tecnico/guide	3		3
			10	5	5

(\*) Si prevede di procedere alla copertura di tali posizioni con il ricorso ad assunzioni a tempo determinato nel quadro di quanto previsto dal vigente quadro normativo in materia di procedure di stabilizzazione nel pubblico impiego.

**Anno 2018:**

N. 14 assunzioni con contratto a tempo indeterminato (\*\*)

Categoria o qualifica	TIPOLOGIA SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
			Totale	Di cui	
				A tempo pieno	A tempo parziale
D	Servizio amministrazione generale	Istruttore direttivo amministrativo	4	3	1
D	Servizio amministrazione generale	Istruttore direttivo contabile	1	1	
D	Servizio ambientale e delle risorse del Parco	Istruttore direttivo tecnico	2	1	1
D	Servizio ambientale e delle risorse del Parco	Istruttore direttivo tecnico/guide	3		3
C	Servizio amministrazione generale	Addetto amministrativo	1		1
C	Servizio ambientale e delle risorse del Parco	Addetto tecnico	1	1	
B	Servizio ambientale e delle risorse del Parco	Collaboratore tecnico/manutentivo	2	2	
			14	8	6

(\*\*) La copertura delle posizioni a tempo indeterminato sarà attuata in primo luogo mediante prosecuzione della procedura di stabilizzazione attraverso concorso interno riservato per le 10 unità di Personale con contratto a tempo determinato e per la parte residua (N. 4 unità) mediante concorso pubblico.



Anno 2019:

N. 6 assunzioni con contratto a tempo indeterminato (\*\*\*)

Categoria o qualifica	TIPOLOGIA SERVIZI	PROFILO PROFESSIONALE	Numero assunzioni		
			Totale	Di cui	
				A tempo pieno	A tempo parziale
C	Servizio amministrazione generale	Addetto amministrativo	1		1
C	Servizio ambientale e delle risorse del Parco	Istruttore direttivo tecnico/guide	3		3
C	Servizio ambientale e delle risorse del Parco	Addetto tecnico	1	1	
B	Servizio ambientale e delle risorse del Parco	Collaboratore tecnico/manutentivo	1	1	
			6	2	4

(\*\*\*) La copertura delle ulteriori posizioni vacanti della pianta organica (N. 6 unità) sarà attuata con concorso pubblico.